

10th **Safety Gala Albania**

TIRANA INTERNATIONAL SAFETY CONFERENCE

Mr. Elis Kollçaku

HSE Manager, TITAN Albania

ERMC member of
MANAGEMENT FORCE Group
RISK MANAGEMENT & EHSS CONSULTANCY SERVICES

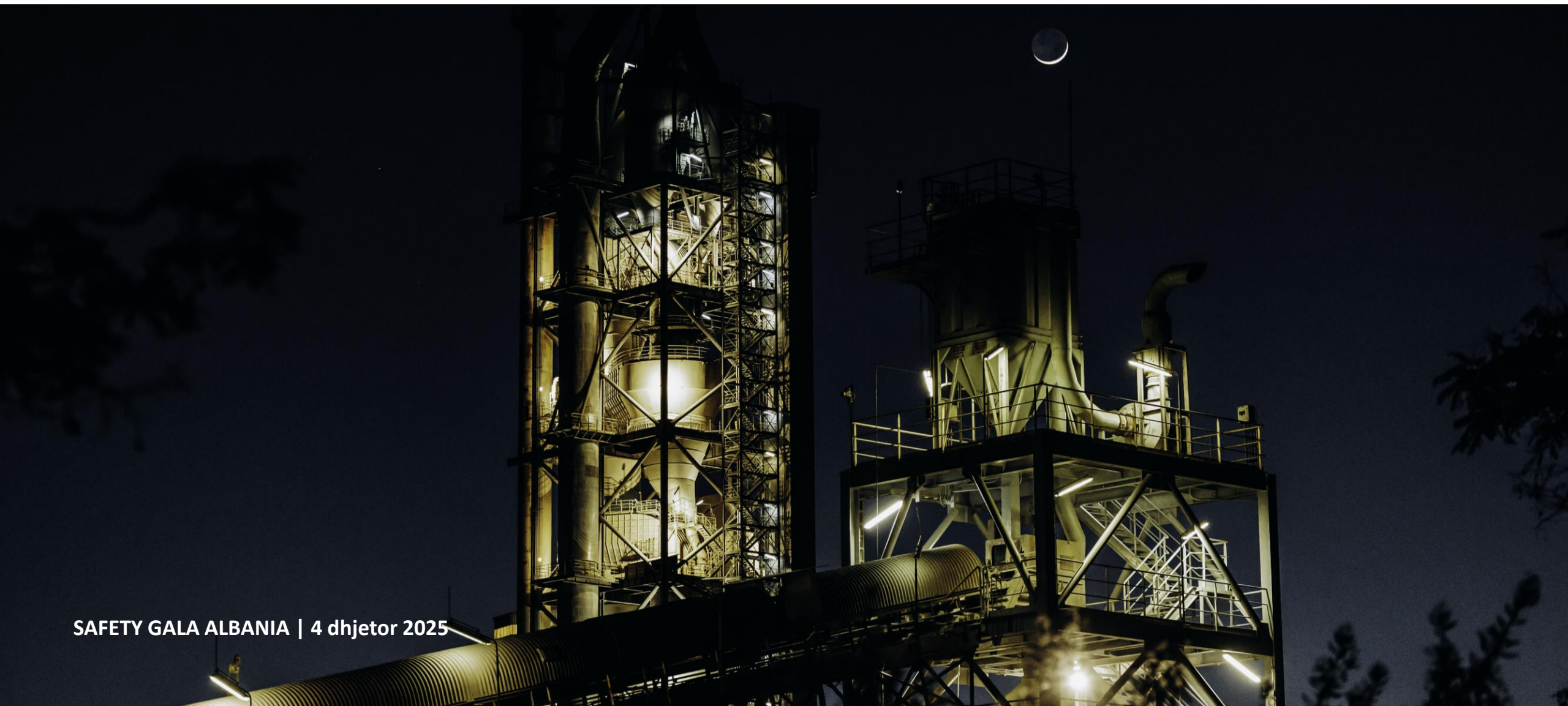
SAFETY SYNERGY
Competence, Growth & Sharing

SAFETY GALA ALBANIA

Nga trajnimi në transformim: Ndryshimi i mentalitetit për të formuar kulturë më të sigurtë



SAFETY GALA ALBANIA | 4 dhjetor 2025



Sa prej nesh kanë menduar
ndonjëherë: Pse edhe pas kaq
shumë trajnimeve, incidentet
vazhdojnë?

Përgjigjja është e thjeshtë: trajnimi
mëson sjellje, por transformimi
ndryshon mendësinë.



Pse ka rëndësi transformimi

Siguria nuk ndërtohet vetëm me sisteme — por me mënyrën se si njerëzit mendojnë.

- Procedurat, auditimet dhe pajtueshmëria krijojnë strukturën.
- Por siguria e qëndrueshme varet nga mënyra se si njerëzit mendojnë, vendosin dhe kujdesen.
- Kultura e qëndrueshme qëndron tek vendimet që marrim kur askush nuk na shikon.
- Për t'u zhvilluar, duhet të kalojmë nga kontrolli i sigurisë te të menduarit në mënyrë të sigurt.

“Transformimi i kulturës fillon në mendje.”



THEMELET: SIGURIA FILLON NË MENDJE

Të Kuptojmë Si Mendojmë për Sigurinë.

NE PO TRAJNOJMË NJERËZIT QË TË:

- KUPTOJNË KUFIZIMET NATYRORE TË TRURIT NËN PRESION
- NJOHIN MENDIMIN AUTOMATIK DHE NDIKIMIN E TIJ NË SIGURI
- MARRIN VENDIME MË TË MIRA, MË TË QARTA DHE MË TË SIGURTA
- NDJEKIN NJË PROCES PROFESIONAL DHE TË QËNDRUESHËM TË MENAXHIMIT TË RREZIKUT

QËLLIMI: TË KRIJOJMË NJERËZ QË MENDOJNË NË MËNYRË TË SIGURT, JO VETËM PUNOJNË NË MËNYRË TË SIGURT.

Mendimet

↓ Ndikojnë

Qëndrimet

↓ Formojnë

Sjelljet

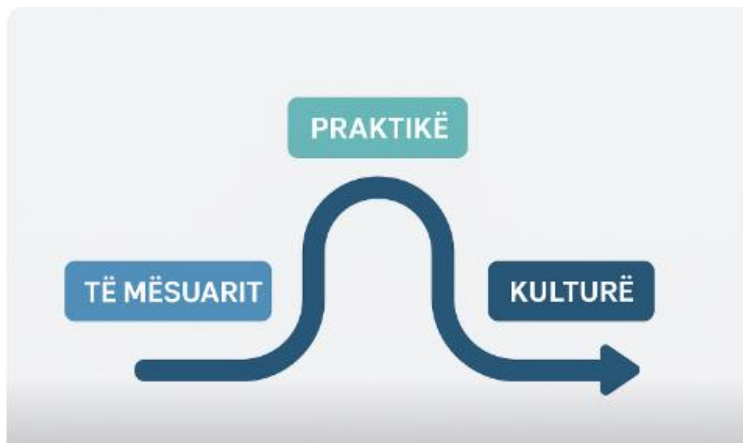
↓ Çojnë në

Rezultatet

Udhëtimi: Nga Trajnimi në Zbatim

Shndërrimi i të mësuarit në leadership të përditshëm

- **Dita 1–2:** Programi Themelor — pronësia personale, përgjegjshmëria dhe mënyra e të menduarit për sigurinë.
- **Dita 3:** Ndërveprimet e Sigurisë — leadership praktik në komunikim dhe vëzhgime në terren.
- **Liderët në Veprim:** Zbatimi i koncepteve në sfidat reale të sigurisë në vendin e punës.



Ndryshimi i mënyrës si liderët mendojnë dhe udhëheqin

Zhvillimi i liderëve që frymëzojnë mendimin e sigurt

- Ndërtimi i besimit dhe kujdesit aktiv.
- Mbështetja e punonjësve për të menduar ndryshe rreth sigurisë.
- Zhvillimi i bisedave të hapura dhe me ndikim për sigurinë.
- Udhëheqja e bisedave efektive dhe kujdesshme për sigurinë.

4 Shtyllat e Lidershipit



“Kur drejtuesit ndryshojnë mënyrën e bisedës, kultura fillon të ndryshojë.”

**We walk
the talk**

Nga njohuria tek kultura



Përvetësimi i Zakoneve të Reja përmes Trajnimit në Terren dhe Reflektimit

Trajnimit dhe mentorimi në terren u ndihmon drejtuesve të zbatojnë aftësitë në situata reale.

Feedback-u dhe reflektimi forcojnë ndryshimin e mënyrës së të menduarit.

Kultura bëhet më e fortë kur të menduarit në mënyrë të sigurt bëhet instinktiv.

MATJA E TRANSFORMIMIT

Të Shohim Ndryshimin në Veprim



TITAN
ALBANIA

- Rritje e kompetencave drejtuese (Mbështetja, Frymëzimi, Modelimi i Sjelljes, etj.).
- Përmirësim i komunikimit, angazhimit dhe nivelit të besimit në ekupe.
- Të dhënat tregojnë se: ndryshimi kolektiv i mendësisë përkthehet në përparim kulturor.

MENDËSIA JONË KOLEKTIVE

Kultura jeton në zgjedhjet që bëjmë çdo ditë

- Kultura nuk jeton në dokumente — ajo jeton në veprimet tona të përditshme.
- Çdo vendim, çdo bisedë, çdo ndërveprim formon kulturën tonë të sigurisë.
- Një kulturë e fortë nuk trajnohet — ajo jetohe.
- Kur njerëzit kujdesen me të vërtetë për njëri-tjetrin, siguria bëhet natyrale, jo e detyruar.

Siguria bëhet e qëndrueshme kur kthehet në zakon të përditshëm.



**We build
to last**

Vazhdimësia e Ndryshimit

Si ta mbajmë gjallë transformimin

- Trajnimi i Trajnerëve (Train-the-Trainer) krijon kapacitete të brendshme për të çuar përpara kulturën e sigurisë.
- Ambasadorët e Sigurisë e përhapin këtë mendësi në nivelet N-2 dhe N-3.
- Reflektimi i vazhdueshëm, mentorimi dhe shembulli personal mbajnë gjallë transformimin.
- Ndryshimi bëhet i qëndrueshëm kur organizata e merr pronësi, jo vetëm pjesëmarrje.

Askush nuk mund të ndërtojë kulturë vetëm por secili mund të jetë pjesë e saj.

Transformimi i Vërtetë Ndodh Kur Mësimi Kthehet në Sjellje

“Transformimi i vërtetë ndodh kur të mësuarit bëhet pjesë e mënyrës sonë të jetesës.”

Faleminderit!